

Logo	Kft MUNKAKÖRI ALKALMASSÁG ORVOSI VIZSGÁLAT RENDJE	Oldal: 1 of 11 Verzió: 00 Dátum: Utastítás száma: MEB 00-16
------	---	--

MEB 00-16 MUNKAKÖRI ALKALMASSÁG ORVOSI VIZSGÁLAT RENDJE

<i>JÓVÁHAGYÓ</i>	<i>ALÁÍRÁS</i>
Ellenőrizte:	
Hatálybalépés időpontja:	
<i>AZ ELŐZŐ VERZIÓ ÓTA TÖRTÉNT VÁLTOZÁSOK RÖVID LEÍRÁSA</i>	<i>HATÁLYBA LÉPÉS IDŐPONTJA</i>
<i>HOZZÁFÉRÉSI JOGOSULTSÁG</i>	
<Szervezeti egység megnevezése>	

Logo	Kft MUNKAKÖRI ALKALMASSÁG ORVOSI VIZSGÁLAT RENDJE	Oldal: 2 of 11 Verzió: 00 Dátum: Utasítás száma: MEB 00-16
------	--	---

1. Az eljárás célja

Annak elbírálása, hogy a munkavállaló a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő igénybevétele:

- egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,
- nem befolyásolja-e kedvezőtlenül egészségi állapotát,
- nem okozhatja-e utódainak testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását,
- esetleges idült betegsége vagy fogyatékossága a munkakör ellátása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt,
- milyen munkakörben és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül,
- szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel,
- foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében.

2. Alkalmazási területe

A Társaság által szervezett tevékenységekben, általa foglalkoztatott munkavállalók köre.

3. Meghatározások

A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata:

3.1. Előzetes: ha azt az új illetve foglalkozás-egészségügyi szempontok tekintetében megváltozott körülményű munkakör betöltésének megkezdése előtt végzik.

3.2. Időszakos: ha azt a munkakör betöltésének folyamán, meghatározott időnként a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából végzik.

3.3. Soron kívüli: ha azt azért végzik, mert a munkavállalónak az egészségi állapotában olymértékű a beállt változás, hogy az esetleg alkalmatlanná teszi a további munkavégzésre.

3.4. Záró vizsgálat: ha idült foglalkozási megbetegedés veszélyével járó munkavégzés, munkakörnyezet esetén a munkakör betöltésének megszűnésekor végzik.

4. Felelőségek

A táblázatokban alkalmazott rövidítések:

D – döntés, a jelzett vezető vagy szervezeti egység vezetőjének döntéskényszerét és döntési felelőségét jelenti.

V – végrehajtás, megvalósítás, a jelzett vezető vagy szervezeti egység felelős, valamely feladat, határidőre történő kifogástalan teljesítéséért.

E – együttműködés a jelzett vezető vagy szervezeti egység köteles a feladat, a döntés-előkészítésben, illetve a végrehajtásban együttműködni.

T – tájékoztatás a jelzett vezetőt vagy szervezeti egységet a hozott döntésről vagy feladat végrehajtásáról tájékoztatni kell.

I = Igazgató, **ÜV** = Üzemvezető **KV** = Karbantartás vezető **PV** = Pénzügyi vezető **SZ** = Szolgáltatásvezető **MV** = Munkavédelmi vezető

Feladatok, tevékenységek	I	ÜV	KV	PV	SZ	MV
A munkavállaló egészségügyi törzslap kiállítás		E	E		V	T
A munkavállaló egészségügyi törzslap tárolása		E	E		V	E
Beutalás előzetes orvosi vizsgálatra		E	E		V	V
A beutalón a kockázatok megjelölése		V	V			E
Időszakos orvosi vizsgálatra történő beutalás		V	V	V		T
Záró orvosi vizsgálatra történő beutalás		T	T		V	T
Az orvosi vizsgálatok meglétének ellenőrzése		T	T	T	T	V
Orvosi vizsgálatnak nyilvántartása					V	

Logo	Kft MUNKAKÖRI ALKALMASSÁG ORVOSI VIZSGÁLAT RENDJE	Oldal: 3 of 11 Verzió: 00 Dátum: Utasítás száma: MEB 00-16
------	--	---

5. Az eljárás leírása

A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálatát a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa végzi és a munkavállaló alkalmasságára vonatkozóan nyilatkozni köteles.

5.1. Előzetes orvosi vizsgálat

- A HR a belépő, illetve más munkakörbe kerülő, munkavállalót a munkaviszony létesítése, illetve a munkakör változtatása előtt a foglalkozás-egészségügyi szolgálatához előzetes munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat céljából köteles elküldeni.
- A HR csak az orvosi vizsgálat alapján alkalmasnak minősített munkavállalóval köthet szerződést. Azt a munkavállalót, akit az előzetes orvosi vizsgálaton nem vesz részt, vagy ha részt vesz, de alkalmatlan minősítést kapott, nem alkalmazható az adott munkakörben.
- Formanyomtatványon meg kell jelölnie a munkavállaló pontos munkakörét, munkahelyét és abban a munkakörben esetleges fennálló baleseti veszélyt, vagy egészségre ártalmas tényezőt. (lásd 1. számú melléklet)
- Ha a munkavállaló a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvos által korlátozott minősítést (pl. ideiglenesen alkalmas) kap, a munkahely vezetője a megjelölt időpontban köteles a munkavállalót vizsgálatra küldeni.
- A vizsgálat tárgyában csak a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa, vagy speciális szakrendelés által kiállított, illetve véleményezett vizsgálati lap érvényes.
- Ismételten előzetes orvosi vizsgálatra kell, küldje a munkahelyi vezető, a munkavállalót:
 - más munkakörbe történő áthelyezés,
 - a munkakörülmények jelentős változása,
 - a technológiai folyamat változása esetén.
- A Humánpolitikai munkatárs köteles orvosi alkalmasság megállapítása céljából orvosi vizsgálatra küldeni azokat a jogállományban lévő munkavállalókat is, akik:
 - gyermekgondozási rendszerből visszakerülnek,

5.2. Időszakos orvosi vizsgálat

- A munkaviszony fennállása alatt a munkaköri alkalmasság újbóli elbírálása céljából időszakos orvosi vizsgálatban kell részt vennie a 2. számú melléklet munkaköri jegyzékében felsorolt munkavállalóknak az ott megjelölt gyakorisággal.
- A terület vezetője a munkavállalót az időszakos vizsgálat időpontjáról legalább azt megelőző 5 nappal értesíti és biztosítja, hogy a munkavállaló a vizsgálaton megjelenhessen. A vizsgálatral összefüggő időtartamra a munkavállalót törvényes távollét illeti meg.
- Ha a munkavállaló az időszakos orvosi vizsgálaton figyelmeztetés ellenére sem vett részt, úgy a munkakörében történő további munkavégzéstől el kell tiltani.
- A vállalkozási jogviszony alapján a Társaságnál munkát végzők esetében a vállalkozási szerződés mellékleteként kötött munkavédelmi megállapodásban kell rögzíteni a vállalkozó munkavállalói munkaköri alkalmassága vizsgálatának rendjét, kötelezettségét.

5.3. Soron kívüli munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálat

A munkavállalót vizsgálatra kell küldeni

- az alkalmasságot megalapozó és megállapító vizsgálatot követően új, eltérő illetve veszélyes tevékenységgel való megbízás esetén (pl.: magasban, zárt térben, végzett munka).
- egészségi okok miatt 30 napos, vagy azt meghaladó, keresőképtelenséget követően;
- nem egészségi ok miatt 6 hónapot meghaladó munkavégzés szüneteltetés után;
- ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkaköre ellátására,
- heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó, vagy ismétlődő baleset előfordulását követően,
- ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved,
- a munkahelyi vezető a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának javaslatára az általa megjelölt időpontban köteles a munkavállalót alkalmassági vizsgálatra küldeni,

Logo	Kft MUNKAKÖRI ALKALMASSÁG ORVOSI VIZSGÁLAT RENDJE	Oldal: 4 of 11 Verzió: 00 Dátum: Utasítás száma: MEB 00-16
------	--	---

- a saját kérésére soron kívül.

5.4. Záró vizsgálat

Záró vizsgálatra kell küldeni a munkavállalót, ha:

- legalább négy évet dolgozott idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkakörnyezetben (pl.: zaj,) esetén, illetve akkor,
- munkaviszonya megszűnik a társaságnál,
- azt maga a munkavállaló igényli.

A záró vizsgálat elvégzésének szükségességét a területvezetők kísérik figyelemmel az áthelyezéskor, illetve leszámolásakor kötelesek az áthelyezési, illetve leszámolási lapon jelezni, feltüntetve ennek okát.

5.5. Nők és fiatalkorúak foglalkoztatása

5.5.1. Nő és fiatalkorú nem foglalkoztatható olyan egészségére ártalmas munkakörben, illetőleg olyan munkakörülmények között, amelyben a munkavégzés az egészséget és testi épséget, illetőleg a fiatalkorú egészséges fejlődését károsan befolyásolhatja, vagy az utódokra fokozott veszélyt jelent, illetőleg amelyben mások egészségét, vagy testi épségét fokozottan veszélyezteti.

5.5.2. A nők, a terhes nők és fiatalkorúak számára a tiltott munkaköröket, illetőleg munkakörülményeket vonatkozóan a jogszabály alapján 8. számú melléklet tartalmazza.

5.5.3. A szakmunkástanulóknak és szakközépiskolai tanulóknak a szakma elsajátításához szükséges – a külön jogszabályban meghatározott feltételek szerinti és időtartamú – képzésre, foglalkoztatásra a vonatkozó rendeletben foglalt tilalmak nem terjednek ki.

5.5.4. A fiatalkorú a 18. életév betöltéséig éjszakai műszakban nem foglalkoztatható.

6. Az alkalmazott dokumentumok kezelése

Megnevezés	Kitöltő	Megőrzés helye Vissza-kereshetőség	Megőrzés ideje
Beutalás munkaköri alkalmassági vizsgálatra	HR	HR	5 év
Beutalás munkaköri alkalmassági vizsgálatra, időszakos vizsgálat	HR	Foglalkozás-egészségügyi szolgálat	3 év
Elsőfokú munkaköri alkalmassági vélemény	Foglalkozás-egészségügyi szolgálat	HR	3 év
Beutalás másodfokú munkaköri alkalmassági vizsgálatra,	HR	Foglalkozás-egészségügyi szolgálat	3 év
Másodfokú munkaköri alkalmassági vélemény	Foglalkozás-egészségügyi szolgálat	HR	3 év
Nyilvántartó karton	Foglalkozás-egészségügyi szolgálat	Foglalkozás-egészségügyi szolgálat	Kilépés után 3 év

7. Hivatkozások

- Az 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 33/1998.(VI. 24.) NM rendelet a munkaköri szakmai alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről

8. Mellékletek

1. sz. melléklet: Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra
2. sz. melléklet: Egészségre ártalmas, valamint baleseti veszéllyel járó munkakörben foglalkoztatott munkavállalók időszakos alkalmassági vizsgálatra
3. sz. melléklet: Beutalás munkaköri alkalmassági vizsgálatra
4. sz. melléklet: Elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény
5. sz. melléklet: Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra
6. sz. melléklet: Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény
7. sz. melléklet: Időszakos orvosi vizsgálatok nyilvántartó karton
8. sz. melléklet: A nők és fiatalkorúak számára tiltott munkakörök jegyzéke

Logo	Kft MUNKAKÖRI ALKALMASSÁG ORVOSI VIZSGÁLAT RENDJE	Oldal: 5 of 11 Verzió: 00 Dátum: Utasítás száma: MEB 00-16
------	--	---

1. számú melléklet

.....
A munkáltató megnevezése, cégszerű bélyegzője

NY MEB-00-11 001

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra
(A munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve:.....Szül.....év.....hó.....nap.....

Lakcíme:.....

Munkaköre:..... TAJ száma:.....

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat*

A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai***

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
jel-zése	megnevezése	egé-szében	egy részé-ben	jel-zés	megnevezés	egé-szében	egy részé-ben
1.	Kézi anyagmozgatás						
1.1.	5 kp – 20 kp						
1.2.	>20 kp – 50 kp			14.	Porok, megnevezve:		
1.3.	>50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb:			15.	Vegyai anyagok:		
3.	Kényszertesthelyzet (görnyedés)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás			19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszközök általi terhelés		
10.	Nem –ionizáló sugárzás						
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

Kelt:.....,év.....hónapján

.....
a munkáltató aláírása,
hiteles bélyegzője

* A megfelelő szöveget kell aláhúzni

** A megnevezett munkakörben fennálló kockázatok megfelelő rovatába tintával kell X-et írni, ahol több tényező van felsorolva, a megfelelőt alá is kell húzni.

Logo	Kft MUNKAKÖRI ALKALMASSÁG ORVOSI VIZSGÁLAT RENDJE	Oldal: 6 of 11 Verzió: 00 Dátum: Utasítás száma: MEB 00-16
------	--	---

2. számú melléklet

Egészségre ártalmas, valamint baleseti veszéllyel járó munkakörben foglalkoztatott munkavállalók időszakos alkalmassági vizsgálata

Az ártalom, illetve munkakör megnevezése	Az alkalmassági vizsgálat gyakorisága
1.	2.
33/1998.(VI. 24.) NM rendelet 3. számú melléklete szerint	
18. életévüket be nem töltött fizikai munkakörben foglalkoztatottak	évenként
Fizikai, kémiai kóros tényezők, amelyek expozíciója időszakos vizsgálatot tesz szükségessé. Fizikai kórok: Nehéz fizikai munka vibráció, zaj.	egy év, utána mérés szerint
Szénmonoxid miatt, (CO)	egy év, utána mérés szerint
A 33/1998.(VI. 24.) NM rendelet 4. számú melléklete szerint <u>Fokozottan baleseti veszélyekkel járó munkakörök, tevékenységek</u> – magasban 1 méter felett végzett munka – gödörben kényszer-testhelyzetben végzett munka – tűz és robbanásveszéllyel járó munkakörök – „B”tűz és robbanásveszélyes „C”tűzveszélyes osztályban, tartozó létesítményben, helyiségben végzett tevékenység	– 40 éves korig 3 évenként – 40-50 év között 2 évenként – 50 év felett évenként
Villamos üzemi munkakörök Az MSZ 1585: 2001 Erősáramú Üzemi Szabályzat (hatálya alá tartozó munkakörök.) Erősáramú villamos berendezéseken feszültség alatti, feszültség közelében végzett tevékenység.	40 éves korig 3 évenként – 40-50 év között 2 évenként – 50 év felett évenként
Egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörök Mozgó munkaeszközök, munkaeszközök mozgó elemei, haladó termékek, alapanyagok félkész és késztermékek mellett vagy közelében végzett munka:	– 40 éves korig 3 évenként – 40-50 év között 2 évenként – 50 év felett évenként
33/1998.(VI. 24.) NM rend. 5. sz. melléklet Fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységek Információs terheléssel járó tevékenységek (döntés, intézkedés, képernyős munkák) A képernyős munkahelyek (számítógép, számítógép-hálózatüzemelő) Emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktus veszélyes helyzetben.	évente
<u>Soronkívüli vizsgálat</u> Fokozott expozíció – foglalkozás-egészségügyi betegséggyanú, eszméletvesztéssel járó rosszullét, ismételt vagy súlyos munkahelyi baleset (féléven belül) – 30 nap betegállomány után – 6 hónap munkaszünet után Egészségügyi nyilatkozatot tevők betegség gyanú esetén Akik üzemzavar esetén kapcsolatba kerültek az Sf6-os gázzal Tanulók szakmai gyakorlatok	Azonnal (soronkívül) évente

Logo	Kft MUNKAKÖRI ALKALMASSÁG ORVOSI VIZSGÁLAT RENDJE	Oldal: 7 of 11 Verzió: 00 Dátum: Utastás száma: MEB 00-16
------	---	--

3. számú melléklet
NY MEB 00-11 002

Munkáltató megnevezése:.....

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

Név:.....Szül.év:.....hó:.....nap:.....
Lakcím:.....TAJ szám:.....
Munkakör:.....
Kérem nevezett munkaköri alkalmasságra vonatkozó vélemény közlését.
A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat.
Kelt:.....

P.H.

.....
Munkáltató aláírása

4. számú melléklet
NY MEB 00-11 002

Foglalkozás-egészségügyi szolgálat megnevezése:.....

Elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény

A vizsgálat eredménye alapján.....munkavállaló
Szül.év:.....hó:.....nap:.....munkakörben
ALKALMAS NEM ALKALMAS*

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

Kelt:.....

.....
véleményező orvos

P.H.

* A megfelelő szöveget alá kell húzni.

Logo	Kft MUNKAKÖRI ALKALMASSÁG ORVOSI VIZSGÁLAT RENDJE	Oldal: 8 of 11 Verzió: 00 Dátum: Utasítás száma: MEB 00-16
------	---	---

5. számú melléklet
NY MEB 00-11004

Munkáltató megnevezése:.....

Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

Név:.....Szül.év:.....hó:.....nap:.....

Lakcím:.....TAJ szám:.....

Munkakör:.....

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságra vonatkozó vélemény közlését az alábbi indok(ok) alapján:.....

.....

Kelt:.....

.....
kérelmező aláírása

6. számú melléklet
NY MEB 00-11 005

Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése:.....

Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény*

A vizsgálat eredménye alapjánmunkavállaló

Szül.év:.....hó:.....nap:..... munkakörben

ALKALMAS NEM ALKALMAS**

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

Kelt:.....

.....
véleményező orvos

P.H.

* a II. fokú döntés ellen a bírósághoz lehet fellebbezni 15 napon belül.

** a megfelelő szöveget alá kell húzni.

Logo	Kft MUNKAKÖRI ALKALMASSÁG ORVOSI VIZSGÁLAT RENDJE	Oldal: 10 of 11 Verzió: 00 Dátum: Utasítás száma: MEB 00-16
------	---	--

8. számú melléklet

TILTOTT MUNKAKÖRÖK JEGYZÉKE

Szervezeti egység, munkakör	Terhes	Fiatalkorú	< 45 éves	45-x éves	> x éves	Fiatalkorú	> x éves
	NŐK					FÉRFIAK	
Műszerész	+	+				+	
Anyagmozgató	+	+	+	+	+	+	
Villanyszerelő	+	+	+			+	
Lakatos, hegesztő	+	+	+	+	+		

Jelmagyarázat

- (x) Mindenkori nyugdíjkorhatár.
- + Tiltás.
- (1) A tiltás az anyatejjet adókra is kiterjed.
- (2) Esetenkénti döntés a munka-alkalmassági vizsgálat keretében.

Logo	Kft MUNKAKÖRI ALKALMASSÁG ORVOSI VIZSGÁLAT RENDJE	Oldal: 11 of 11 Verzió: 00 Dátum: Utasítás száma: MEB 00-16
------	---	--

Elosztójegyzék

A dokumentum megnevezése: Munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálat rendje			
Sor szám	Átvevő személy/szervezet	Dátum	Átvételi igazolás
1.			
2			
3.			
4			
4.			
6			
7.			
8	Munkavédelmi vezető		
9	Munkavédelmi Bizottság		
10	Foglalkozás-egészségügyi szolgálat		
Készítette:		Jóváhagyta:	