



ORSZÁGOS MUNKAVÉDELMI ÉS MUNKAÜGYI FŐFELÜGYELŐSÉG
KÖZÉP - MAGYARORSZÁGI
MUNKAVÉDELMI FELÜGYELŐSÉGE

1094 Budapest, IX., Páva u. 6.
Levél cím: 1450 Budapest 9. Pf.: 153.
Telefon: (1) 216-2901; 323-3600
Telefax: (1) 323-3602
E-mail: kmmf@ommf.gov.hu

Ügyiratszám: - /
Ügyintéző:
Telefon:
Kérjük, hivatkozzon fenti ügyiratszámunkra!

Tárgy: Munkavédelmi bírságot kiszabó
I. fokú határozat

[REDACTED] Zrt.

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

HATÁROZAT

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) 84. § (1) bekezdés b) pontjában biztosított jogánál fogva a [REDACTED] Zrt. Budapest, [REDACTED] szám alatti [REDACTED] Szálló építés-kivitelezési területén az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség Közép-magyarországi Munkavédelmi Felügyelősége részéről Pénzes Ferenc munkavédelmi felügyelő, mint eljáró felügyelő 2008. [REDACTED] napján [REDACTED] óráig [REDACTED] percig munkavédelmi ellenőrzést tartott.

Az ellenőrzés során feltárt súlyos veszélyeztetés miatt a [REDACTED] Zrt-t, mint munkáltatót

400 000 Ft, azaz Négyszázezer forint

munkavédelmi bírsággal sújtom.

Jelen határozatom ellen *a kézbesítéstől számított 15 napon belül* az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség Közép-magyarországi Munkavédelmi Felügyelőségén benyújtandó, és *az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség Elnökéhez címzett, 16 000 Ft-os illetékbélyeggel ellátott fellebbezéssel élhet.*

A bírság összegét a határozatom jogerőre emelkedésétől számított *15 napon belül* az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség *10032000-01743496-00000000 számú számlájára* átutalással (a csatolt minta szerint), *vagy a mellékelt készpénzáttutalási megbízáson kell teljesíteni.* A befizetés elmulasztása esetén intézkedem a bírság behajtása iránt. Amennyiben pénzfizetési kötelezettségének a fenti határidőben nem tesz eleget, a határidő leteltét követő naptól késedelmi pótlékot köteles fizetni. A késedelmi pótlék mértéke

minden naptári nap után a felszámítás időpontjában érvényes jegybanki alapkamat kétszeresének 365-öd része.

INDOKOLÁS

A helyszíni ellenőrzés során az eljáró felügyelő azt tapasztalta, hogy a munkáltató 2 fő munkavállalója (■■■■■■■■■■ és ■■■■■■■■■■) építőipari kivitelezési tevékenységet végzett.

Az ellenőrzés során az eljáró felügyelő megállapította, hogy a ■■■■■■■■■■ Zrt. – mint munkáltató – az alábbiakban felsorolt mulasztással az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó követelmények teljesítését bizonyítottnak elmulasztotta és ezzel 2 fő munkavállaló egészségét, testi épségét súlyosan veszélyeztette.

Nevezetesen:

A fent nevezett munkavállalók a hullámterasznál az építészeti korlát, illetve korlátelemegek végleges kialakítása közben leesés elleni védelem biztosítása nélkül dolgoztak 3 m magasban.

Vonatkozó előírás: 4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet 4. sz. melléklet III. fejezet 5.3. pont, mely szerint:

„A munkavállalók lezuhanása és a felhasznált anyagok leesése ellen elsődlegesen biztonságot nyújtó berendezésekkel kell a védelmet kialakítani. Amennyiben erre nincs mód, akkor egyéni védőeszközt kell alkalmazni.”

A fenti tényállás bizonyítékai:

Az eljáró felügyelő ellenőrzése során felvett ■■■■■■■■■■ tömbszámú jegyzőkönyv, amelyet ■■■■■■■■■■ építésvezető az ellenőrzés alkalmával jóváhagyólag aláírt.

A fentiekben jelzett mulasztás és veszélyeztetés, amely a ■■■■■■■■■■ Zrt. Budapest, ■■■■■■■■■■ szám alatti építés-kivitelezési munkaterületén foglalkoztatott 2 fő munkavállaló ■■■■■■■■■■ és ■■■■■■■■■■ számára súlyos veszélyhelyzetet jelentett, kimeríti az Mvt. 82. § (1) és (2) bekezdésében megfogalmazott tényállást.

A szabálytalanságokra tekintettel az ellenőrzést végző felügyelő a ■■■■■■■■■■ iktatószámú közigazgatási határozatban tett intézkedést.

Az Mvt. 82. § (1) és (3) bekezdése szerint a felügyeletek munkavédelmi bírságot alkalmaznak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó követelmények teljesítését elmulasztó, és ezzel a munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét súlyosan veszélyeztető munkáltatóval szemben. A munkavédelmi bírság 50 000 Ft-tól 10 000 000 Ft-ig terjedhet.

Mindezek figyelembevételével munkavédelmi bírság kiszabásáról határoztam.

A munkavédelmi bírság kiszabásánál **bírságnövelő tényezőt** nem találtam.

Bírságcsökkentő tényezőként vettem figyelembe a munkáltató képviselőjének segítőkész, tényfeltáró magatartását.

A fentiek alapján, a veszélyeztetés mértékét, a mulasztás személyi és tárgyi körülményeit mérlegelve a rendelkező rész szerinti mértékben határoztam meg a bírság összegét.

Hatásköröm az Mvt. 82. § (1)-(3) bekezdésén, ***illetékességem*** a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (Ket.) 21. § (1) bekezdés d) pontján, az Mvt. 82. § (5) bekezdésén, valamint az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről rendelkező 295/2006. (XII.23.) Kormányrendeleten, ***a fellebbezési jog*** a Ket. 98. § (1) bekezdésén, 99. § (1) bekezdésén és 102. § (1) bekezdésén alapul.

A ***fellebbezési illeték mértékét*** az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. évi törvény 29. §-a alapján állapítottam meg.

A ***késedelmi pótlék*** fizetési kötelezettségéről és annak mértékéről a Ket. 138. § (1) és (3) bekezdése rendelkezik.

Budapest, 2008. [redacted]

P. H.

Meilleklet: készpénzátutalási megbízás
átutalási megbízás kóda

[redacted]
igazgató