



ORSZÁGOS MUNKAVÉDELMI ÉS MUNKAÜGYI FŐFELÜGYELŐSÉG
KÖZÉP - MAGYARORSZÁGI
MUNKAVÉDELMI FELÜGYELŐSÉGE

1094 Budapest, IX., Páva u. 6.
Levélcím: 1450 Budapest 9. Pf.: 153.
Telefon: (1) 216-2901; 323-3600
Telefax: (1) 323-3602
E-mail: kmmb@ommf.gov.hu

Ügyiratszám:

Ügyszám:

Telefon:

Kérjük, hivatkozzon fenti ügyiratszámunkra!

Tárgy: Hiányosság megszüntetését előíró
I. fokú munkavédelmi határozat

[REDACTED] Idegenforgalmi Kft.

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

HATÁROZAT

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) 84. § (1) bekezdés b) pontjában biztosított jogomnál fogva az [REDACTED] Idegenforgalmi Kft. munkáltató [REDACTED] Budapest, [REDACTED] szám alatti munkaterületen [REDACTED] napján [REDACTED] perctől [REDACTED] percig munkavédelmi ellenőrzést tartottam.

Az ellenőrzés során tapasztalt hiányosságok megszüntetésére az alábbiakban kötelezem:

1.) A telephelyre vonatkozó munkavédelmi kockázatértékelést el kell juttatni a Felügyelőségre.
Teljesítési határidő: 2008. december 20.

2.) A munkavállalók orvosi alkalmassági vizsgálatait igazoló dokumentumokat el kell juttatni a Felügyelőségre.

Teljesítési határidő: 2008. december 20.

3.) A munkavédelmi oktatási naplót juttassa el a Felügyelőségre.

Teljesítési határidő: 2008. december 20.

4.) Az orvosi alkalmassági vizsgálatok írásos szabályozását juttassa el a Felügyelőségre.

Teljesítési határidő: 2008. december 20.

5.) A telephelyen vezetett munkabaleseti nyilvántartást el kell juttatni a Felügyelőségre.

Teljesítési határidő: 2008. december 20.

6.) A munkavállalók részére a jogszabálynak megfelelő pihenőhelyiséget kell kialakítani.

Teljesítési határidő: 2008. december 20.

7.) Biztosítani kell a padló botlásmentességét.

Teljesítési határidő: 2008. december 20.

8.) Gondoskodni kell a munkaterület általános takarítottságáról.

Teljesítési határidő: 2008. december 20.

Jelen határozatom ellen *a kézbesítéstől számított 15 napon belül* az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség Közép-magyarországi Munkavédelmi Felügyelőségén benyújtandó, és *az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőséghez címzett, 5000 Ft-os illetékbélyeggel ellátott fellebbezéssel élhet.*

INDOKOLÁS

Ellenőrzésem során megállapítottam, hogy:

1.) A munkavédelmi kockázatértékelést az ellenőrzés időpontjában nem tudták bemutatni.

Vonatkozó előírás: a Mvt. 54. § (2) és (3) bekezdése, melyek előírják, hogy

54. § „A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket szükséges hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe. A kockázatértékelés elvégzése munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül. A kockázatértékelést a kémiai biztonság területén a külön jogszabályban foglaltak szerint kell elvégezni.”

(3) „A munkáltató a (2) bekezdésben meghatározott kockázatértékelést és megelőző intézkedéseket első alkalommal a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott I. veszélyességi osztályba sorolt munkáltatónál legkésőbb a munkáltató tevékenységének megkezdésétől számított hat hónapon belül, egyébként egy éven belül, azt követően indokolt esetben köteles elvégezni, és azt évenként felülvizsgálni. Indokolt esetnek kell tekinteni különösen a kockázatok (munkakörülmények, az alkalmazott technológia, veszélyes anyag, készítmény, munkaeszköz, munkavégzés) lényeges megváltozását, illetőleg új technológia, veszélyes anyag, munkaeszköz, munkaszervezés bevezetését, alkalmazását. Soron kívül kell elvégezni, illetve felülvizsgálni a kockázatértékelést, ha a kockázatok lényeges

megváltozásával munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés hozható összefüggésbe.”

2.) Az egyéni védőeszközök juttatási rendjét nem tudták bemutatni.

Vonatkozó előírás: Az Mvt. 42. § b.) 56.§, mely előírja, hogy:

42.§ b)” a veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket meg kell határozni, azokkal a munkavállalókat el kell látni, használatukra ki kell oktatni és használatukat meg kell követelni;”

Mvt. 56. § Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét a munkáltató írásban határozza meg. E feladat ellátása munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.

3.) A munkavállalók orvosi alkalmassági vizsgálatait igazoló dokumentumokat nem tudták bemutatni az ellenőrzés időpontjában.

Vonatkozó előírás: Az Mvt. 49. § (1) bekezdése, mely előírja, hogy:

49. § (1) „A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha

- annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
- foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetőleg a fiatalok egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,
- foglalkoztatása az utódaira veszélyt nem jelent,
- mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteteti, és a munkára - külön jogszabályokban meghatározottak szerint - alkalmasnak bizonyult.

Az egészségügyi megfelelőségről előzetes és - külön jogszabályban meghatározott munkakörökben - időszakos orvosi vizsgálat alapján kell dönten.

4.) A munkavédelmi oktatási naplót az ellenőrzés időpontjában nem tudták bemutatni.

Vonatkozó előírás: az Mvt. 55. § (1) bekezdése, mely szerint:

„ A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló

- a) munkába álláskor,
- b) munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- c) munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
- d) új technológia bevezetésekor

elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat. Az oktatást rendes munkaidőben kell megtartani, és szükség esetén időszakonként - a megváltozott vagy új kockázatokat, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve - meg kell ismételni. Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.”

5.) Az előzetes és időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjének írásos szabályozását nem tudták bemutatni az ellenőrzés időpontjában.

Vonatkozó előírás: a 33/1998.(VI. 24.) NM rendelet 15.§ (1) bekezdés a) pontja, mely szerint:

„(1) A munkáltatónak írásban kell meghatároznia

a) a munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét, valamint a vizsgálatokkal kapcsolatos feladatait;”

6.) A munkavállalók részére a jogszabálynak megfelelő pihenőhelyiséget kell kialakítani.

7.) A helyiségekben padlószőnyeg volt elhelyezve, amelyek több helyen szakadtak, illetve kopottak voltak, a botlásveszély fennállt.

Vonatkozó előírás: az Mvt. 36. § (1) bekezdése, amely szerint:

„A munkahely padlózata és közlekedési útjai feleljenek meg a munkavégzés jellegének és az ebből fakadó tisztítási követelményeknek, a várható legnagyobb igénybevételnek, felületük csúszásmentes, egyenletes, botlás- és billenésmentes legyen.”

8.) A mellékhelyiségek falai erősen, az ablakok nagyon erősen szennyezettek voltak. Az általános takarítás hiányos volt.

Vonatkozó előírás: a 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 2. § (5) bekezdése, amely szerint:

b) a zárt téri munkahelyek rendszeres, a használatnak megfelelő gyakoriságban történő takarításáról, illetve azon munkahelyeken, ahol a munkavállaló veszélyes anyaggal, készítménnyel kerülhet érintkezésbe, műszakonként legalább egyszeri takarításról. Azokon a munkahelyeken, ahol a veszélyes anyagok, készítmények pora szennyezheti a munkakörnyezetet és ezzel a munkavállaló érintkezésbe kerülhet, a takarítást oly módon kell elvégezni, hogy e művelet ne legyen újabb veszély forrása.

Hatásköröm az Mvt. 84. § (1) bekezdés e) pontján, **illetékeségem** a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (Ket.) 21. § (1) bekezdés d) pontján, valamint az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről rendelkező 295/2006. (XII. 23.) Kormányrendeleten, **a fellebbezési jog** a Ket. 98. § (1) bekezdésén, 99. § (1) bekezdésén és 102. § (1) bekezdésén alapul.

A **fellebbezési illeték mértékét** az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. törvény 29. §-a alapján állapítottam meg.

Budapest, 2008. [redacted]

P. H.

Kapják: Munkáltató
Irattár

[redacted]
munkavédelmi felügyelő